Зарегистрировано в Управлении Минюста РФ по УР 13 августа 2010 г. N RU18000201000376

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 2 августа 2010 г. N 243

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И ТУРИЗМУ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. постановлений Правительства УР от 14.06.2011 N 198,
от 01.08.2011 N 264,
с изм., внесенными постановлением Правительства УР
от 23.05.2011 N 155)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года N 92-РЗ "Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики" Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, и средств от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики.

3. Для автономных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики, Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего постановления, является примерным.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Удмуртской Республике при принятии нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта, финансируемых из местных бюджетов, руководствоваться настоящим постановлением.

5. Признать утратившим силу постановление Правительства Удмуртской Республики от 11 апреля 2005 года N 61 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Удмуртской Республики".

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования. Пункты 47, 48 Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 мая 2010 года.

Председатель Правительства
Удмуртской Республики
Ю.С.ПИТКЕВИЧ

Приложение

к постановлению
Правительства
Удмуртской Республики
от 2 августа 2010 г. N 243

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И ТУРИЗМУ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. постановлений Правительства УР от 14.06.2011 N 198,
от 01.08.2011 N 264,
с изм., внесенными постановлением Правительства УР
от 23.05.2011 N 155)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики".
(п. 1 в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики (далее - учреждение), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников учреждений (далее - работники) в конечных результатах работы.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

3. Система оплаты труда работников включает в себя:

1) размеры должностных окладов служащих по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ, размеры окладов рабочих согласно присвоенным тарифным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), размеры повышающих коэффициентов;

2) размеры повышающей надбавки;

3) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Правительством Удмуртской Республики;

4) наименования, условия осуществления, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным Правительством Удмуртской Республики.

4. В случае если заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 27 октября 2008 года N 254 "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Удмуртской Республики", при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается министром по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики (далее - министр). Правовыми актами Удмуртской Республики может быть предусмотрена необходимость согласования штатного расписания учреждения с иными государственными органами Удмуртской Республики.

Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

7. Для определения размеров заработной платы работников руководитель учреждения ежегодно на начало учебного года, установленного в учреждении, либо в связи с изменением объема работы или изменением спортивного результата, показанного обучающимися на спортивном соревновании, утверждает тарификационный список в порядке, установленном министром по согласованию с Министерством труда Удмуртской Республики.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

1. Основные условия оплаты труда работников

8. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ	Должностные оклады по ПКГ, в рублях
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1779
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1953
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2169
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	2907

9. Размеры должностных окладов по ПКГ работников по должностям работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

ПКГ	Должностные оклады по ПКГ, в рублях
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1865
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1865
Должности педагогических работников	2406

(таблица в ред. постановления Правительства УР от 14.06.2011 N 198)

10. Размеры должностных окладов по ПКГ работников по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

ПКГ	Должностные оклады по ПКГ, в рублях
Должности работников среднего медицинского и фармацевтического персонала	1953
Должности врачей и провизоров	3192

11. Размеры должностных окладов по ПКГ работников по должностям работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 мая 2008 года N 225н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

ПКГ	Должностные оклады по ПКГ, в рублях
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1865
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	2406
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	5573
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	6002

12. Должностные оклады работников, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

13. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в соответствии с ЕТКС:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Оклады, в рублях
1 разряд работ	1710
2 разряд работ	1779
3 разряд работ	1865
4 разряд работ	1953

5 разряд работ	2169
6 разряд работ	2406
Высококвалифицированные рабочие, занятые на важных и ответственных работах, тарифицированные согласно ЕКТС не ниже 6 разряда	3192
Высококвалифицированные рабочие, занятые на важных и ответственных работах, тарифицированные согласно ЕКТС не ниже 8 разряда	3501

Оклады высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливаются в соответствии с перечнем профессий высококвалифицированных рабочих согласно приложению 2 к настоящему Положению приказом руководителя учреждения и могут носить как постоянный, так и временный характер.

14. К окладам (должностным окладам) работников руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда;

повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда;

повышающий коэффициент за почетное звание;

повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

15. Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда устанавливается к должностным окладам служащих в зависимости от сложности выполняемой работы по соответствующим должностям, входящим в одну ПКГ:

по должностям служащих, входящим в ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников образования, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда образует новый должностной оклад. Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, определяется путем умножения размера должностного оклада по ПКГ на повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

16. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда по должностям служащих устанавливается к должностным окладам по ПКГ, сформированным с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда в зависимости от сложности работ по соответствующей должности, образования, стажа работы по занимаемой должности и квалификации работников учреждения:

по должностям служащих, входящим в ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников образования, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению;

по должностям служащих, не отнесенным к ПКГ, в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда образует новый должностной оклад. Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда, определяется путем

умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

17. К должностным окладам работников, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, может быть установлен повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда так же, как и к должностным окладам работников, имеющих специальную подготовку и стаж работы, в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения.

18. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к окладу (должностному окладу) работника, сформированному с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда и повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда:

имеющего почетное звание "Народный учитель Удмуртской Республики", "Заслуженный работник народного образования Удмуртской Республики", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Удмуртской Республики", "Заслуженный учитель Российской Федерации" - в размере 1,0733 при соответствии почетного звания профилю деятельности;

почетное звание Российской Федерации "Народный учитель Российской Федерации" - в размере 1,156 при соответствии почетного звания профилю деятельности.

Повышающий коэффициент за почетное звание образует новый оклад (должностной оклад). Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), сформированного с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда и повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника двух и более почетных званий повышающий коэффициент за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору работника.

Работникам, имеющим на дату вступления в силу настоящего Положения сумму увеличения окладов (должностных окладов) в связи с наличием почетных званий в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание, увеличение окладов (должностных окладов) производится в размерах, установленных до вступления в силу настоящего Положения.

19. Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к окладам (должностным окладам) работников, работающих в сельских населенных пунктах, согласно перечню должностей (профессий), установленному приложением 9 к настоящему Положению, в размере 1,25.

Применение повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах образует новый оклад (должностной оклад). Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), сформированного с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда и повышающего коэффициента за почетное звание, на повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

20. В целях обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда работникам устанавливается повышающая надбавка в размерах:

по должностям служащих, входящим в ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников образования, - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению;

по должностям служащих, не отнесенным к ПКГ, - в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению;

по профессиям рабочих - в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

Повышающая надбавка не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Руководитель учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, вправе увеличить размер повышающей надбавки, установленной пунктом 20 настоящего Положения, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) работникам, месячная заработная плата которых, выплачиваемая за счет средств бюджета Удмуртской Республики и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени менее размера, предусмотренного приложениями 3 - 8 к настоящему Положению. Размер увеличения размера повышающей надбавки определяется как разница между размером месячной заработной платы, установленной приложениями 3 - 8 к настоящему Положению, и месячной заработной платой работника, деленной на коэффициент 1,15.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

2. Выплаты компенсационного характера

22. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата по районному коэффициенту.

23. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые к окладам (должностным окладам) в процентном отношении, исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

24. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, осуществляются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест.

Размер доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада (должностного оклада).

25. Размер доплаты работникам за работу в ночное время составляет за каждый час работы в ночное время 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

26. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

27. Выплата по районному коэффициенту к заработной плате работников производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

28. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего

работника, выплаты по районному коэффициенту, доплаты за работу в ночное время) и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера

29. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплата стимулирующего характера за специализацию;

выплата стимулирующего характера за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата стимулирующего характера за ученую степень;

выплата стимулирующего характера за почетное спортивное звание или спортивное звание;

выплата стимулирующего характера за почетный знак или нагрудный знак;

иные выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

30. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к окладам (должностным окладам) в процентном отношении, исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

31. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Выплата иных выплат стимулирующего характера, направленных на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), а также средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, порядок их назначения и отмены, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

32. Выплата стимулирующего характера за специализацию устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада за работу в учреждениях, осуществляющих подготовку спортивного резерва для развития спорта высших достижений.

Выплата стимулирующего характера за специализацию устанавливается заместителям руководителя учреждения, тренерам-преподавателям образовательного учреждения, старшим тренерам-преподавателям образовательного учреждения, тренерам-преподавателям по спорту, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, старшим инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, старшим тренерам-преподавателям по спорту, инструкторам-методистам.

Выплата стимулирующего характера за специализацию устанавливается руководителем учреждения на год и выплачивается ежемесячно.

33. Выплата стимулирующего характера за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается инструкторам-методистам, хореографам, массажистам, медицинским сестрам, врачам, техникам по эксплуатации и ремонту спортивной техники и другим работникам, в должностные инструкции которых входят обязанности по обеспечению высококачественного учебно-тренировочного процесса, в случае их непосредственного участия в процессе спортивной подготовки обучающегося, показавшего спортивный результат на спортивном соревновании, в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

Спортивный результат, показанный обучающимся на спортивном соревновании, учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1) наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем учреждения;

2) включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных спортивных соревнований - в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение обучающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики - для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер выплаты стимулирующего характера за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по наивысшему спортивному результату обучающегося со дня показанного им спортивного результата. Выплата стимулирующего характера за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на год и выплачивается ежемесячно.

Если в период действия выплаты стимулирующего характера за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса обучающийся улучшил свой спортивный результат, то ее размер соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия с внесением изменений в тарификационный список.

34. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику за высокие результаты выполненной работы, за выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы.

Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, порядок установления, включая условия установления выплаты стимулирующего характера работникам учреждений, определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 года и выплачивается ежемесячно. По истечении срока, на который была установлена выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, она может быть отменена, сохранена или изменена.

35. Выплата стимулирующего характера за ученую степень устанавливается работникам по профилю деятельности учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

имеющим ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов должностного оклада с даты ее присуждения президиумом Высшей аттестационной комиссии;

имеющим ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов должностного оклада с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Выплата стимулирующего характера за ученую степень устанавливается руководителем учреждения на год и выплачивается ежемесячно.

36. Выплата стимулирующего характера за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается работникам, имеющим почетное спортивное звание "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России" или спортивные звания "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", в размере 10 процентов должностного оклада.

Выплата стимулирующего характера за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается руководителем учреждения на год и выплачивается ежемесячно.

37. Выплата стимулирующего характера за почетный знак или нагрудный знак устанавливается работникам, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудным знаком "Отличник физической культуры и спорта", в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада).

Выплата стимулирующего характера за почетный знак или нагрудный знак устанавливается и выплачивается ежемесячно за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

4. Особенности порядка и условий оплаты труда отдельных категорий работников

38. Заработная плата тренерам-преподавателям образовательного учреждения, старшим тренерам-преподавателям образовательного учреждения, тренерам-преподавателям по спорту, старшим тренерам-преподавателям по спорту, осуществляющим подготовку обучающегося по профильному виду спорта (далее - тренер), определяется как сумма:

(в ред. постановления Правительства УР от 14.06.2011 N 198)

1) норматива оплаты за одного обучающегося;

2) норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат;

3) выплат компенсационного характера;

4) выплат стимулирующего характера.

39. Норматив оплаты за одного обучающегося определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада тренера, установленного по ПКГ в соответствии с пунктами 9 или 11 настоящего Положения, с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах, на соответствующем этапе многолетней подготовки спортсменов и в пределах периода соответствующей подготовки, согласно таблице 1:

(в ред. постановления Правительства УР от 14.06.2011 N 198)

Таблица 1

Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Размер норматива оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада тренера

		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2		
Начальной подготовки	1 год	2,2		
	Свыше 1 года	3,6		
Учебно-тренировочный	1 - 2 года	6	4	5
	Свыше 2 лет	14	6	10
Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
	Свыше года	30	20	23
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	25	35

40. Размер норматива оплаты за одного обучающегося может быть увеличен руководителем учреждения, но не более чем на 5 процентных пунктов по согласованию с министром в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения при условии:

сохранения количества обучающихся на этапах многолетней подготовки спортсменов;

осуществления спортивной подготовки с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении;

осуществления спортивной подготовки с инвалидами и (или) с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

в иных случаях, определяемых руководителем учреждения.

41. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе видов спорта относятся:

олимпийские - гимнастика, гимнастика художественная, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей;

неолимпийские - акробатика, прыжки на батуте, рок-н-ролл, спортивные танцы, альпинизм, буерный спорт, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, стрельба из арбалета;

2) ко второй группе видов спорта относятся:

олимпийские - баскетбол, футбол, бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей, хоккей на траве;

неолимпийские - регби, софтбол, хоккей с мячом;

3) к третьей группе видов спорта относятся:

олимпийские - настольный теннис, плавание, теннис, бадминтон, конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек, бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (мальчики и девочки), тхеквондо (ВТФ);

неолимпийские - аэробика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, спортивное ориентирование, спортивный туризм, гольф, городки, лапта, армрестлинг, атлетизм, бильярд, гиревой спорт, карате-до, кекусинкай, кикбоксинг, контактное карате, пауэрлифтинг, самбо, тхеквондо (ИТФ).

42. Норматив оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада, установленного по ПКГ в соответствии с пунктами 9 или 11 настоящего Положения, с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за работу в сельских

населенных пунктах, согласно приложению 11 к настоящему Положению, при условии подготовки обучающегося тренером в течение 3-х лет.
(в ред. постановления Правительства УР от 14.06.2011 N 198)

В случае определения размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, такой обучающийся исключается при определении норматива оплаты за одного обучающегося согласно пункту 39 настоящего Положения.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется по наивысшему спортивному результату со дня, показанного обучающимся спортивного результата, в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, обучающийся улучшил спортивный результат, то размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия с внесением изменений в тарификационный список.

43. При определении размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, спортивный результат учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1) наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем учреждения;

2) включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных спортивных соревнований - в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение обучающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики - для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

44. Кроме тренера к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренер-преподаватель образовательного учреждения, старший тренер-преподаватель образовательного учреждения, тренер-преподаватель по спорту, старший тренер-преподаватель по спорту, хореограф, осуществляющий подготовку обучающегося по смежному виду спорта (дисциплине) (далее - тренер по смежному виду спорта).
(в ред. постановления Правительства УР от 14.06.2011 N 198)

Размер норматива оплаты за одного обучающегося для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера при условии спортивной подготовки обучающегося тренером по смежному виду спорта в течение 3-х лет.

45. Для тренеров выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу, установленному по ПКГ в соответствии с пунктами 9 или 11 настоящего Положения, с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах, без учета норматива оплаты за одного обучающегося и норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат.

(в ред. постановления Правительства УР от 14.06.2011 N 198)

Выплата стимулирующего характера за специализацию тренеру устанавливается к нормативу оплаты за одного обучающегося и нормативу оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат.

46. При отсутствии Типовых учебно-тренировочных программ подготовки спортсменов по различным видам спорта, утвержденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера определяются с учетом техники безопасности и продолжительности рабочего времени педагогических работников, установленного трудовым законодательством, согласно приложению 13 к настоящему Положению.

Пункт 47 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2010 года (пункт 6 данного документа).

---

47. Для спортсменов-инструкторов и тренеров сборных команд (старших тренеров сборных команд), состоящих в трудовых отношениях с государственным учреждением Удмуртской Республики, обеспечивающим подготовку и участие членов спортивных сборных команд Удмуртской Республики в спортивных соревнованиях и иных спортивных мероприятиях (далее - учреждение высшего спортивного мастерства), и входящих в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики (далее - члены спортивных сборных команд Удмуртской Республики), к должностным окладам по решению руководителя учреждения высшего спортивного мастерства по согласованию с министром устанавливаются персональные надбавки за высокие спортивные результаты.

Персональные надбавки за высокие спортивные результаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения высшего спортивного мастерства, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения высшего спортивного мастерства, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения высшего спортивного мастерства (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением высшего спортивного мастерства объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения высшего спортивного мастерства.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Размер, периодичность, порядок и условия выплаты персональной надбавки за высокие спортивные результаты устанавливаются министром.

47.1. Для спортсменов-инструкторов, являющихся профессиональными спортсменами, тренеров сборных команд, старших тренеров сборных команд, главного тренера сборной команды и начальника сборной команды, состоящих в трудовых отношениях с государственным учреждением Удмуртской Республики, обеспечивающим подготовку и участие членов спортивных сборных команд Удмуртской Республики по футболу в спортивных соревнованиях и иных спортивных мероприятиях по футболу (далее - спортивный клуб), к должностным окладам по решению руководителя спортивного клуба по согласованию с министром устанавливаются персональные надбавки за высокие спортивные результаты.

Персональные надбавки за высокие спортивные результаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников спортивного клуба, в том числе полученных от приносящей доход деятельности спортивного клуба.

Размер, периодичность, порядок и условия выплаты персональной надбавки за высокие спортивные результаты устанавливаются министром.

(п. 47.1 введен постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)

Пункт 48 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2010 года (пункт 6 данного документа).

---

48. В отношении работников, указанных в пунктах 47 и 47.1 настоящего Положения, пункты 29 - 37 настоящего Положения не применяются.

(в ред. постановления Правительства УР от 14.06.2011 N 198)

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры должностных окладов руководителей учреждений (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

49. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание и повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

50. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается министром исходя из группы оплаты труда руководителей согласно таблице 2:

Таблица 2

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.		
	I группа	II группа	III группа
Руководитель учреждения: при наличии высшей квалификационной категории	5573	5192	4811
при наличии I квалификационной категории	5192	4811	4477

51. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения в соответствии с порядком определения групп по оплате труда руководителей учреждений согласно приложению 12 к настоящему Положению.

52. К должностному окладу руководителя учреждения, установленному исходя из группы оплаты труда руководителей, министром устанавливаются повышающий коэффициент за почетное звание и повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый должностной оклад. Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент за почетное звание в размерах и на условиях, установленных пунктом 18 настоящего Положения.

Применение повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах образует новый должностной оклад. Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, на повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах в размере и на условиях, установленных пунктом 19 настоящего Положения.

53. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 22, 24 - 27 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые к должностным окладам в процентном отношении, исчисляются исходя из должностных окладов, сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за работу в сельских населенных пунктах.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением доплаты за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, выплаты по районному коэффициенту, доплаты за работу в ночное время) и условия их осуществления устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения:

руководителю учреждения - министром в установленном им порядке;

заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру - руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

54. Руководителю учреждения по решению министра в пределах фонда оплаты труда работников учреждения производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата стимулирующего характера за специализацию;

выплата стимулирующего характера за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата стимулирующего характера за ученую степень;

выплата стимулирующего характера за почетное спортивное звание или спортивное звание;

выплата стимулирующего характера за почетный знак или нагрудный знак;

иные выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностным окладам в процентном отношении, исчисляются исходя из должностных окладов, сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за работу в сельских населенных пунктах.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Выплата руководителю учреждения иных выплат стимулирующего характера, направленных на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), а также средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок их назначения и отмены, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, устанавливаются министром.

55. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада без учета применения повышающего коэффициента за почетное звание и повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах.

К должностным окладам заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения применяются повышающий коэффициент за почетное звание и повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый должностной оклад. Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент за почетное звание в размерах и на условиях, установленных пунктом 18 настоящего Положения.

Применение повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах образует новый должностной оклад. Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, на повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах в размере, установленном пунктом 19 настоящего Положения.

Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, имеющим на дату вступления в силу настоящего Положения размер должностного оклада в большей сумме, устанавливается должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

56. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются согласно пунктам 29, 31 - 37 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера главному бухгалтеру устанавливаются согласно пунктам 29, 31, 32, 34 - 37 настоящего Положения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностным окладам в процентном отношении, исчисляются исходя из должностных окладов, сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за работу в сельских населенных пунктах.

IV. Заключительные положения

57. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работникам, в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом учреждения. В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и т.п. материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании решения министра.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры должностных окладов служащих по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ДОЛЖНОСТИ
КОТОРЫХ НЕ ОТНЕСЕНЫ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА, УТВЕРЖДЕННЫМ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ОТ 12 МАЯ 2008 ГОДА N 225Н "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА"**

(в ред. постановлений Правительства УР от 14.06.2011 N 198,
от 01.08.2011 N 264)

Должность	Должностной оклад, руб.
Массажист	2169
Дежурный администратор	1953
Инструктор малокалиберного, пневматического тира (введено постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)	2645

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ
НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

1. Водители автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей, занятые в длительных междугородных рейсах при перевозке детских спортивных команд.

2. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, осуществляющие ремонт электродвигателей, программное управление светотехническим оборудованием, обслуживание автоматических схем.

3. Радиомеханики по ремонту и обслуживанию радиотелевизионной аппаратуры, осуществляющие ремонт, настройку радиоаппаратуры, монтаж нестандартных схем, ремонт звуковой аппаратуры, обслуживание и ремонт телефонной связи линии АТС, ремонт и настройку цветных телевизоров.,

4. Слесари-ремонтники (холодильных установок), машинисты холодильных установок, осуществляющие ремонт 4 и более холодильных машин, проведение плановых ремонтов холодильного оборудования, ведение ремонтной документации.

5. Электрогазосварщики, осуществляющие ручную электродуговую и газовую сварку, кислородную резку деталей из различных металлов и сплавов, сварку сосудов под давлением.

6. Станочники широкого профиля, осуществляющие токарную обработку, фрезерование, строгание деталей по 2 - 3 классам точности на токарно-винторезных, фрезерных, строгательных станках, изготовление деталей сложной конфигурации с применением оптических делительных головок на фрезерном станке.

7. Монтажники сантехсистем и оборудования, осуществляющие монтаж трубопроводов и запорной арматуры, ремонт паровых котлов, установку нагревательных приборов.

8. Столяры, плотники, исполнители художественно-оформительских работ, выполняющие художественные оформительские работы особой сложности, художественно-декоративное оформление, исполнение сложных конструкций, рисунков.

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПКГ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент		Размер повышающей надбавки (рублей в месяц)	Размер месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (рублей)
		междолжностных различий сложности труда	внутридолжностных различий сложности труда		
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"					
Дежурный	Начальное	1,0	1,0	1355	4460

(по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей, общежитию и др.)	профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,0483	1310	4594
	Начальное профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности не менее 1 года (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,0483	1310	4594
			1,0978	1270	4732
Кассир	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы: - при выполнении должностных обязанностей кассира	1,0483	1,0	1310	4594
	- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		1,0471	1270	4732

Секретарь	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0	1310	4594
Делопроиз-водитель	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0	1310	4594
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"					
Администра-тор	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0	1,0	1270	4732
			1,1105	1100	4873
	Высшее профессиональное		1,2319	915	5020

	образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,354	715	5170
	Высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,354	715	5170
			1,488	500	5325
Инспектор по кадрам	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года: - при выполнении должностных обязанностей инспектора	1,0	1,0	1270	4732
	- при выполнении должностных обязанностей старшего инспектора		1,1105	1100	4873

Лаборант	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет: - при выполнении должностных обязанностей лаборанта	1,0	1,0	1270	4732
	- при выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта		1,1105	1100	4873
Техник	Среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	1,0	1,0	1270	4732
	II категория - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, занимаемых техниками со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет		1,1105	1100	4873
	I категория - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 2 категории не менее 2 лет		1,2319	915	5020
	Высококвалифицированные техники, занятые эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,354	715	5170
			1,488	500	5325
Заведующий	Среднее профессиональное	1,0	1,0	1270	4732

складом	образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,1105	1100	4873
	- заведование центральным складом (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,1105	1100	4873
			1,2319	915	5020
Заведующий хозяйством	Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	1,0	1,0	1270	4732
Начальник хозяйствен-ного отдела	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет: - при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III - IV группам по оплате труда руководителей	1,354	1,0	715	5170
	- при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I - II группам по оплате труда руководителей		1,099	500	5325
Начальник	Высшее профессиональное	1,488	1,0	500	5325

гаража	образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет: - при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,098	265	5485
	- при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,204		5650
			1,3188		5819
	- при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,4255		5994
			1,54		6174
	- при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,6549		6359
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"					

Бухгалтер	Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1,0	1,0	1100	4873
	II категория - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,109	915	5020
			1,219	715	5170
	I категория - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,34	500	5325
			1,4716	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,614		5650
			1,7676		5819

Инженер по организации и нормиро-ванию труда	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по организации и нормированию труда не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,099	715	5170
			1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по организации и нормированию труда II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по организации и нормированию труда I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
Инженер	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее		1,099	715	5170

	профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
Инженер по охране труда и технике безопаснос-ти	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,099	715	5170
			1,208	500	5325
	I категория - высшее		1,208	500	5325

	профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
Программист	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
			1,099	715	5170
	II категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
	Ведущий - высшее		1,722		5994

	профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,861		6174
Психолог	Высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,099	715	5170
			1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
Социолог	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее		1,099	715	5170

	профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
Специалист по кадрам	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0	1,0	1100	4873
			1,109	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работ или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,119	915	5020
			1,219	715	5170
	Высшее профессиональное		1,219	715	5170

	образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,34	500	5325
Экономист	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,099	715	5170
			1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
Юрискон-сульт	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее		1,099	715	5170

	профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"					
Начальник отдела планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет: - при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей	1,3188	1,0		5819
	- при выполнении должностных обязанностей в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,0809		5994

	- при выполнении должностных обязанностей в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей		1,1677		6174
	- выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,2548		6359
Начальник отдела кадров	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,0	1,0	500	5325
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,098	265	5485
			1,204		5650
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,3188		5819
			1,4255		5994
Главный инженер	Высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет: - при выполнении обязанностей главного специалиста в организациях, отнесенных к 4 группе оплаты труда руководителей	1,6549	1,0		6359

	- при выполнении обязанностей главного специалиста в организациях, отнесенных к 3 группе оплаты труда руководителей		1,079		6550
	- при выполнении обязанностей главного специалиста в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей		1,1583		6746
	- при выполнении обязанностей главного специалиста в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей		1,2475		6948

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПКР ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановлений Правительства УР от 14.06.2011 N 198, от 01.08.2011 N 264)

Должность	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент		Размер повышающей надбавки (рублей в месяц)	Размер месячной заработной платы для опреде-
		междолжностных различий сложнос-	внутридолжностных различий		

		ти труда	сложнос-ти труда		ления размера повыша-ющей надбавки (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников					
Инструктор по физической культуре	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0	1,0	915	5020
			1,099	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,208	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,455		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,5935		5819
	I квалификационная категория		1,722		5994
	Высшая квалификационная категория		1,8607		6174
Тренер-преподаватель образовательного учреждения	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению	1,0	1,0	915	5020
			1,099	715	5170

	руководителя учреждения с учетом сложности труда)				
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,208	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,455		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,5935		5819
	II квалификационная категория		1,722		5994
	I квалификационная категория		1,8607		6174
	Высшая квалификационная категория		1,9995		6359
Педагог-организатор	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0	1,0	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,099	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,3236		5650

	или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,4495		5819
	II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
Педагог дополни-тельного образования	Среднее профессиональное образование	1,0	1,0	915	5020
	без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,099	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,208	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образования и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,455		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,5935		5819
	II квалификационная категория		1,722		5994
	I квалификационная категория		1,8607		6174
	Высшая квалификационная		1,9995		6359

	категория				
Воспитатель	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,099	1,0	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,099	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
Инструктор-методист	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,208	1,0	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,098	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж		1,204		5650

	педагогической работы от 8 до 12 лет				
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет		1,3188		5819
	II квалификационная категория		1,4255		5994
	I квалификационная категория		1,54		6174
	Высшая квалификационная категория		1,655		6359
Старший тренер-преподаватель образовательного учреждения	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года	1,3266	1,0	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0968		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,201		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,298		5994
	I квалификационная категория		1,4025		6174
	Высшая квалификационная категория		1,507		6359
Старший воспитатель	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности воспитателя не менее 1 года	1,3266	1,0	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0968		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,201		5819

	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,298		5994
	I квалификационная категория		1,4025		6174
	Высшая квалификационная категория		1,507		6359
Старший инструктор-методист	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 1 года	1,3266	1,0968		
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет		1,201		5650
	II квалификационная категория		1,298		5819
	I квалификационная категория		1,4025		5994
	Высшая квалификационная категория		1,507		6359
Профессиональная квалификационная группа должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (введено постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)					
Помощник воспитателя	Среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	1,0	1,0	1310	4594
(введено постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)					

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент		Размер повышающей надбавки (рублей в месяц)	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (рублей)
		междолжностных различий сложности труда	внутридолжностных различий сложности труда		
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"					
Медицинская сестра	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело": - без квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,0	915	5020
			1,099	715	5170
	- II квалификационная категория (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,099	715	5170
			1,208	500	5325
	- I квалификационная категория (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	- Высшая квалификационная		1,3266	265	5485

	категория (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"					
Врач-специалист	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста: - без квалификационной категории	1,201	1,0		5819
	- II квалификационная категория		1,0808		5994
	-I квалификационная категория		1,1677		6174
	- Высшая квалификационная категория		1,2548		6359

Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

(в ред. постановлений Правительства УР от 14.06.2011 N 198, от 01.08.2011 N 264)

Должность	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент		Размер повышающей надбавки (рублей в месяц)	Размеры месячной заработной платы для определения размера
		междолжностных различий сложности труда	внутридолжностных различий сложности труда		

					повышающей надбавки (рублей)
Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта первого уровня					
Дежурный по спортивному залу	Основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе	1,0	1,0	1310	4594
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	I категория и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,163	1,0	1100	4873
			1,109	915	5020
	I категория и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет		1,219	715	5170
Механик по техническим видам спорта	Среднее (полное) образование и специальная подготовка по установленной программе	1,047	1,0	1270	4732
	При выполнении работ по ремонту, наладке и регулировке особо сложной спортивной техники, оружия, различных устройств, спортивного оборудования		1,1105	1100	4873
	При выполнении работ по ремонту, наладке и регулировке особо сложной спортивной техники, оружия, различных устройств, спортивного оборудования, выполненных по индивидуальным заказам		1,2319	915	5020
(введено постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)					
Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта второго уровня					
Спортсмен-инструктор	Спортсмен-инструктор, выполнивший нормы и требования Единой всероссийской спортивной квалификации по виду спорта для присвоения спортивного разряда (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению	1,0	1,0	915	5020
			1,099	715	5170

	руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	Спортсмен-инструктор, выполнивший нормы и требования Единой всероссийской спортивной квалификации по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта России (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2081	500	5325
		1,326	265	5485
	Спортсмен-инструктор, выполнивший нормы и требования Единой всероссийской спортивной квалификации по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта России (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,455		5650
		1,5935		5819
	Спортсмен-инструктор, выполнивший нормы и требования Единой всероссийской спортивной квалификации по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта России международного класса (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,722		5994
		1,8607		6174
	Спортсмен-инструктор, мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,9995		6359
		2,1579		6550
	Спортсмен-инструктор, мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований (более высокий повышающий коэффициент может	2,316		6746
		2,4945		6948

	применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)				
Инструктор по спорту	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0	1,0	915	5020
			1,099	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,208	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,455		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,5935		5819
	I квалификационная категория		1,722		5994
	Высшая квалификационная категория		1,8607		6174
Тренер-преподаватель по спорту	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0	1,0	915	5020
	Среднее профессиональное образование и стаж тренерско-преподавательской работы не менее 3 лет		1,099	715	5170
	Высшее профессиональное		1,208	500	5325

	образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж тренерско-преподавательской работы не менее 5 лет				
	Высшее профессиональное образование и стаж тренерско-преподавательской работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж тренерско-преподавательской работы не менее 8 лет		1,3266	265	5485
	II квалификационная категория		1,455		5650
	I квалификационная категории		1,5935		5819
	Высшая квалификационная категории		1,722		5994
Хореограф	Высшее профессиональное образование	1,0	1,0	915	5020
	без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в хореографических коллективах не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,099	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности хореографа не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в хореографических коллективах не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
			1,455		5650

	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности хореографа не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,5935		5819
			1,722		5994
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	Среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	1,0	715	5170
			1,099	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года		1,2068	265	5485
	II квалификационная категория		1,3236		5650
	I квалификационная категория		1,4495		5819
	Высшая квалификационная категория		1,5667		5994
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	Среднее профессиональное (физкультурное) образование без предъявления требований к стажу работы	1,099	1,0	715	5170
	Высшее профессиональное (физкультурное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года		1,099	500	5325
	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы		1,2068	265	5485

	по профилю не менее 5 лет				
	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 10 лет или высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет		1,4495		5819
	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 15 лет или наличие II квалификационной категории		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности инструктора-методиста по адаптивной физической культуре не менее 1 года	1,3266	1,0	265	5485
	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее		1,0968		5650

	10 лет				
	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности старшего инструктора-методиста по адаптивной физической культуре свыше 5 лет		1,201		5819
	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности старшего инструктора-методиста по адаптивной физической культуре свыше 7 лет или наличие II квалификационной категории		1,298		5994
	I квалификационная категория		1,4025		6174
	Высшая квалификационная категория		1,507		6359
Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,3266	1,0	265	5485
			1,0968		5650
	II квалификационная категория (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,201		5819
			1,298		5994
	I квалификационная категория (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,298		5994
			1,4025		6174
	Высшая квалификационная категория (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом		1,4025		6174
			1,507		6359

	сложности труда)				
Старший тренер-преподаватель по спорту	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,3266	1,0	265	5485
			1,0968		5650
	II квалификационная категория (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,201		5819
			1,298		5994
	I квалификационная категория (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,298		5994
			1,4025		6174
	Высшая квалификационная категория (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,4025		6174
			1,507		6359
Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта третьего уровня					
Тренер сборной команды	Высшее профессиональное (физкультурное) образование, высшая квалификационная категория тренера-преподавателя по спорту, стаж работы по непосредственной подготовке спортсмена - члена спортивной сборной команды не менее 2 лет	1,0	1,0		6746
Старший тренер сборной команды	Высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера-преподавателя по спорту и стаж работы в должности тренера-	1,0769	1,0		6948

	преподавателя по спорту не менее 2 лет (по непосредственной подготовке спортсмена - члена спортивной сборной команды) или высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера-преподавателя по спорту и стаж работы в должности тренера спортивной сборной команды не менее 2 лет				
Специалист по подготовке сборных команд	Высшее профессиональное образование, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 2 лет	1,0	1,0		6746
(введено постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)					
Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта четвертого уровня (введено постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)					
Начальник сборной команды	Высшее профессиональное образование, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 7 лет с выполнением функций по организации и подготовке сборных команд	1,0	1,0		6948
(введено постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)					
Главный тренер сборной команды	Высшее профессиональное образование, наличие высшей квалификационной категории тренера и стаж работы в должности тренера не менее 3 лет (по непосредственной подготовке спортсмена - члена сборной команды) или высшее профессиональное образование, наличие высшей квалификационной категории тренера и стаж работы в должности старшего тренера сборной команды не менее 2 лет	1,0	1,2819		7694
(введено постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)					

к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, НЕ ОТНЕСЕННЫМ К ПКГ

(в ред. постановлений Правительства УР от 14.06.2011 N 198, от 01.08.2011 N 264)

Должность	Условия применения повышающего коэффициента и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки (рублей в месяц)	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (рублей)
Массажист	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов	1,0	1100	4873
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	915	5020
		1,219	715	5170
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет	1,34	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	1,471	265	5485

	Высшее образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	1,614		5650
Дежурный администратор	Среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе	1,0	1270	4732
Инструктор малокалиберного, пневматического тира	Среднее профессиональное (военное) образование, без предъявления требований к стажу работы	1,0	715	5170
	Инструктор тира с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	500	5325
		1,2068	265	5485
	Инструктор малокалиберного тира с дистанцией стрельбы 25 - 50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд	1,3236		5650
(введено постановлением Правительства УР от 14.06.2011 N 198)				

Приложение 8
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕР
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ В СООТВЕТСТВИИ С ЕТКС

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Размер повышающей надбавки (рублей в месяц)	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (рублей)

1 разряд работ	1380	4330
2 разряд работ	1355	4460
3 разряд работ	1310	4594
4 разряд работ	1270	4732
5 разряд работ	1100	4873
6 разряд работ	915	5020
7 разряд работ	715	5170
8 разряд работ	500	5325
9 разряд работ	265	5485

Приложение 9
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ) РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ
В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

1. Руководитель.
2. Заместитель руководителя.
3. Главный бухгалтер (заместитель главного бухгалтера).
4. Начальник отдела (заместитель начальника отдела).
5. Бухгалтер.
6. Экономист.
7. Инженер.
8. Механик.
9. Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.
10. Техник.
11. Инструктор по физической культуре.
12. Тренер-преподаватель образовательного учреждения.
13. Педагог-организатор.
14. Педагог дополнительного образования.
15. Воспитатель.
16. Инструктор-методист.
17. Старший тренер-преподаватель образовательного учреждения.
18. Старший воспитатель.
19. Старший инструктор-методист.
20. Тренер-преподаватель по спорту.
21. Хореограф.
22. Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.
23. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре.
24. Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре.

25. Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.
26. Старший тренер-преподаватель по спорту.

Приложение 10
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

РАЗМЕР
ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучающимся	Размер выплаты стимулирующего характера в процентах к должностному окладу работника за одного обучающегося	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
2	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 6		
	Чемпионат Европы	1 - 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
3	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	участие	До 5	До 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие		

	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3		
	Первенство мира (юниоры)	1 - 6		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 6		
	Чемпионат России	4 - 6		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Первенство России (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
4	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 3	До 2
	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6		
II. В командных игровых видах спорта				
5	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
6	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 6	До 7	До 3
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 6	До 2

9	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	До 5	1
10	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	До 6	До 2
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	До 4	1
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3		

Приложение 11
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

РАЗМЕР
НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ЗА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ПОКАЗАВШЕГО НА СПОРТИВНОМ СОРЕВНОВАНИИ СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ, В ПРОЦЕНТАХ ОТ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА ТРЕНЕРА

(в ред. постановлений Правительства УР от 14.06.2011 N 198, от 01.08.2011 N 264)

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучающимся	Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера
1	2	3	4
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1 - 6	До 150

	Чемпионат мира, Европы	1 - 3	
	(в ред. постановления Правительства УР от 14.06.2011 N 198)		
2	Чемпионат мира	4 - 6	До 100
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
3	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	участие	До 75
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
	Чемпионат России	4 - 6	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
4	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	До 50
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	

5	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 40
	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
II. В командных игровых видах спорта			
6	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1 - 6	До 150
	Чемпионат мира	1 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 100
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
8	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	До 80
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
9	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 75
10	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	До 50
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	До 60
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	

12	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	До 50
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

Приложение 12
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУПП ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. постановлений Правительства УР от 14.06.2011 N 198,
от 01.08.2011 N 264)

1. Определение группы по оплате труда руководителей учреждения осуществляется путем отнесения к I, II или III группам по оплате труда руководителей по сумме баллов согласно таблице 1, рассчитанной путем сложения количества баллов согласно таблице 2.

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I группа	свыше 350
II группа	до 350
III группа	до 250

Таблица 2

N	Объемные показатели		Количество баллов
1	Количество обучающихся (за каждого обучающегося) дополнительно: за каждую группу начальной подготовки (не менее 10 человек)		0,5 5
	за каждого обучающегося	в учебно-тренировочных группах	0,5
		в группах совершенствования спортивного мастерства	2,5

		в группах высшего спортивного мастерства		4,5
		за каждого обучающегося инвалида и (или) с ограниченными возможностями здоровья		1
2	Количество работников (из расчета за каждого работника)			1
	дополнительно за каждого работника, имеющего	первую квалификационную категорию		0,5
		высшую квалификационную категорию		1
3	Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в учебно-тренировочном процессе, состоящих на балансе (за каждое сооружение}	плоскостные сооружения	до 1000 кв. м	5
			свыше 1000 кв. м	10
			более 6000 кв. м	15
		при наличии искусственного покрытия		20
		бассейны длиной	до 25 м	10
			более 25 м	15
		спортивные залы	до 300 кв. м	10
			свыше 300 кв. м	15
4	Наличие на балансе учреждения - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники (за каждую единицу); - учебных кораблей, самолетов, катеров и другой учебной техники (за каждую единицу)			3, но в сумме не более 20 до 20
5	Наличие филиалов, площадей, УКП, интерната при образовательном учреждении, общежития с количеством обучающихся (без образования юридического лица)	за каждое структурное подразделение		
		до 100 человек		20
		от 100 до 200 человек		30
		свыше 200 человек		50
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)			до 15
7	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов (за каждый вид)			до 20

2. Группа по оплате труда определяется министром по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в таблице 2, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено министром по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики за каждый дополнительный объемный показатель, но не более чем до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных в таблице 2 с приставкой "до", устанавливается министром по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики.

5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся учреждений определяется по списочному составу обучающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

Приложение 13
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре,
спорту и туризму
Удмуртской Республики

НАПОЛНЯЕМОСТЬ
УЧЕБНЫХ ГРУПП И ОБЪЕМ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ ТРЕНЕРА

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

1. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера определяется согласно таблице 1.

Таблица 1

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	14	24	9
	третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается учреждением	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Спортивного	до года		14	24

совершенствования	свыше года		12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

2. Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач этапа многолетней подготовки спортсменов. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа может быть сокращен руководителем учреждения не более чем на 25 процентов.

При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности:

1) разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов;

2) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет);

3) количественный состав не должен превышать двух игровых составов для командных игровых видов спорта;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп.